

رقم الملف: ١١٦٩ / ١١٥
التاريخ: ٢٠٢٠ / ١٠ / ٢٤



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
جمعية الخدمات الإنسانية بالبرقيات
عنوان: طريق المطار، طريق المدينة، الرياض ١١٥٥٦١٤٢٩٩
الهاتف: ١٥٥٥٦١٤٢٩٩

الميثاق الاخلاقي

رئيس مجلس الإدارة
م. محمد سعيد الرشيد

جوال / 0506586565

مقدمة:

بعد التمسك بالمشروع الأخلاقي لجد رائدنا النجاح - ومن مظاهر التقدم والرفاهي ولذا تولدت أخلاقيات العمل مستمدة واسعة في أدبيات الثورة من الدول والقطاعات المفعلة بالمعجزة وفي بيئنا المحلية نعلم أهميتها لأن لايتأخلفا في من ثقافتنا وتاريخنا الشارح معبر.

قال تعالى (إن الله يأمر بالعدل والإحسان وإيتاء ذي القربى وينهى عن الفحشاء والمنكر والبغى يعظكم لعلكم تشاركون) وأوصي أبوه صلى الله عليه وسلم بقاعدة سنية في التعامل الأخلاقي (إذا ظهر وأمر بالعرف وأعرض عن الواجب) وإيتاء أهل بيتك فقال (والله تعالى خلق العظيم) ورسولنا عليه الصلاة والسلام هو موضع الأسوة والقدوة الكامل.

والمعاملون في القطاع الخيري أولى من يعاملهم هذه الأخلاقيات وتعملها في سلوكه إذ إننا نرى بهم وتوجههم أكثر حفاة وإكثاراً واحتراماً والاحسان والعطاء مما يبرز الصورة المبرزة للعمل الخيري ويحفظها الله بهاء وإعلاء ويؤيد عليها أي جيش عارضا.

وبعيداً عن رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ تنص على أن المملكة العربية السعودية قيادة المسلمين والعمل العربي والاسلامي وأن موجهة المملكة (توسيع حيزي أمة راسخة) وتحفز المواطنين على المشاركة في القطاع الثالث وتنشع أبواب المبادرات في القطاع للاستفادة أبعاد ضخمة من المنظر حين. لقد برزت الدعوة إلى بناء مجال أخلاقي للمعاملين في القطاع الخيري بوجهة سلوكهم ويملكون على أفضل الممارسات الأخلاقية والمهنية في قطاعهم الإنساني الثمين.

التعريفات

يُقصد بالمصطلحات التالية أيضاً وردت في هذا الميثاق ما يلي:

- **الميثاق الأخلاقي** : القيم والمبادئ السجوية الموجهة لثقافة المعاملين في القطاع الخيري والمؤثرة في سلوكهم.
- **المعاملون** : كل من يعمل في القطاع الخيري من الموهبين وإن تفاوتت برائزهم وأدوارهم وظيفية أو مهنية ويشاؤون في تلك المواقف والمتنوع ● **العمل الخيري** : أي عمل يستهدف لمع الناس ، ويكون يمسك أو المجهود أو الوقت أو الفكر وليس له غايات ربحية وقد يسمى أحياناً القطاع الخيري القطاع الثالث أو القطاع غير الربحي.
- **المنظمة** : أي وظيف أو مؤسسة أو جمعية تخدم للقطاع الخيري مثل (الجمعيات الأهلية الخيرية ، المؤسسات الخيرية - الجمعيات الخيرية - شؤسات وثقافات المتابعة - المؤسسات الوقفية - المؤسسات غير الربحية)
- **أصحاب العلاقة** : كل من يؤثر على المنظمة أو العمل الخيري أو يتأثر بهما .
- **الاستراتيجية** : الخارطة التي توضح الرؤية العامة
- **الترخيص** : المصادق الأعلى في كل وحدة إدارية أو منطقة على اختلاف مستوياته الوظيفية .

الهدف الثالث:

١ - تهيئة الأسس والبيئة الاجتماعية للممارسات المهنية في العمل الخيري. ٢ - توطيد سلوك العاملين في القطاع الخيري.

٣ - تعزيز العاملين في القطاع الخيري للالتزام بالشأن الخيري والتعاون على الطيبة.

٤ - تعزيز الممارسات المهنية في القطاع الخيري، وتحسين أو تصحيح ما عداها.

٥ - ترسيخ مفهوم الأخلاق في ثقافة المنظمات.

الأسس والبيئة التي بنى عليها الميثاق

بأنهت مواد الميثاق على أسس ورفقنا للخلق من الإيمان بالله سبحانه - والالتزام بالثريعة الإسلامية ومقتضاها الكلية واعتراف الأنظمة الرسمية وروعي فيها الأصالة والتمتدّد والعلمية وهي سمات من شأنها بلوغ أعلى درجة من الصدقية والواقعية واليقين.

وعليه نطلق الميثاق من أسس راسخة ورفقنا بشبكة هي:

- الاستناد إلى التصوص الشريعة من كتاب الله وسنة رسوله صلى الله عليه وسلم الصحيحة.
- مراعاة الثقافة والتاريخ الفلسفي والجمهورية الإسلامية في المملكة العربية السعودية.
- التألف من الذين استرشادوا لقواعد العلاقات العمل - وشكل المؤسسة إلى الصعوبات الإسلامية.
- التحول من التجارب المهنية والإقليمية والقومية، والإطلاع على أفضل الممارسات.
- تلبية احتياجات أصحاب العلاقة في العمل الخيري بدقة وموضوعية من فترات - ومجاسن إدارة وإدارة الخيرية وعاملين ومستفيدين.

قواعد الالتزام بالميثاق

- ينسجم في تطبيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ التي تضع على رأس ثقافة التطوع - وتعتمد المسؤولية في حياتنا وأحداثنا ومؤسساتنا ونظمنا الاتر الاجتماعي للقطاع غير الربحي إضافة إلى دفع حدوده المتوقعة من قيمة الراسخة وفتح الباب لأكثر عدد من الراغبين بالتطوع.
- يعزز مبادئ المؤسسة التي تستند إلى المسؤولية والتخالفية والمساواة والمشاركة في اتخاذ القرارات من منطلق ذاتي وتعاون مشترك بين العاملين بزيادة من الممارسات المهنية التي تلحق الجمعية والمستهلك والعمل الخيري.
- يبعد عن الممارسات السلبية التي قد تنتج بناءً للتفكير الإداري أو المالي أو غيرها.
- يزيد من شدة القرارات وإجراءاتها بحيث تكتب في صياح الجمعية.

❖ ونسب براءة عمل أخلاقية ونفسية الإبراءات والمعايير .

❖ بعض سمعة الجمعية ومثلتها عند أصحاب العلاقة .

❖ وعن العاملين على توفير أدواتهم .

❖ يوزن إلى أفضل الممارسات المهنية .

❖ يقدم نموذجا ثانياً للاستاء داخل القطاع الخيري وخارجه .

❖ ويرجع من كفاءة المجتمع بالعمل الخيري والعاملين فيه .

وقد حرصنا في إصداره المبني أن تكون حيزاته متنسرة وبكيفة ، وإمكانة واسعة الدلالة ومفيدة المعنى ومغنية ومفاهيمية متوافقة مثاقم . . وأن يشمل على أهم ما ورد في المداخلات المشار إليها في الأسس غير خطاب عدم تأ بصرف إلى فئة أو صفة وبالمطوب على جمهور .

مؤاد التمييز

الفصل الأول الخلاق أساسية :

١ - الالتزام بالقانونية والواجب المنهج التوجيه قولاً وفعلاً .

٢ - احترام المصلحة العرقية السعودية وتلقب بها .

٣ - التمسك في كل عمل عن رشوى الخلق ومصلحة الخلق ورخصهم .

٤ - اعتدال فيه عمل الخير ومراقبته الله في السر والعلن .

٥ - التمسك مع العاملين في القطاع الخيري والمشاركة معهم في تنمية المجتمع .

٦ - كفل التنوع الإيجابي لجميع الفئات والتجسيات في المجتمع .

٧ - لعمل أمارة المسؤولية والعلاقة المصداقية للعمل قدر المستطاع وأنون ما طور مع القطاع بعمل الخير .

٨ - الولاء للجمعية والمحافظة على سمعتها وإيجاد لها بروح خيرية العمل .

٩ - التفكر التواضعات على أنها مشتركة بين العاملين والجمعية مع نسبة التمسك بالجمعية .

١٠ - توفير القامة المسندة للعاملين في القطاع الخيري .

١١ - المحافظة على البيئة ومقوماتها . والتمسك إلى مقوماتها كالحققة ورخصتها .

١٢ - التحرر من أي سبب للتقسيم والاختلاف .

١٣ - الاستفادة على خصوصية بيشاد الزكاة والجمعية والمستفيدين .

١٤ - الابتعاد عن تبادل المصالح الشخصية أو تأخيرها لصالح الغير .

١٥ - الأمانة في استخدام التكلفة والتطبيقات والتوسل الجمعية .

١١ - يصدق الالتزام إلى الله بقلب التوفيق والسداد القاصدين بما يرضونه سبحانه .

الفصل الثاني : العلاقات المرتبطة بالجوالب الصعبة :

- ١ - احترام التواضع والإكتمال والعقود والسمعة من الجمعية .
- ٢ - التقية بوقد العمل وتقية الأصل الموقلة إليه خلال أسفله بأسور الخراب .
- ٣ - الالتزام بالتواضع والامتنان المهنية للعمل .
- ٤ - تطوير المعارف والمهارات لتقية الأصل على التوجه الكامل .
- ٥ - البوذية في تطوير المهارات والمعارف والاتلاع على كل ما هو جديد في مجال العمل .
- ٦ - الالتزام بشروطه ونموثيقه والاتفاقيات والتعهدات بينه وبين الجمعية أو مع أي جمعية أخرى أثناء التعاقد أو التعاون أو تقديم الخدمة والعمل بموجبها .
- ٧ - الشفاح بموضوعية عن الجمعية حين التعرض لأي نقد جانبي أو كتمان غير صحيحة .
- ٨ - تيسير الإجراءات والبروتوكول في الأداء وتأمين الطمأنينة وتقديم المقترحات بحولها لإحداث التغير .
- ٩ - تحسين مستوى الخدمة وتطويرها وإقراض رضا المستفيدين وأصحاب العلاقة .
- ١٠ - المبادرة في طرح الأفكار والمقترحات التطويرية .
- ١١ - تعاطي التفرقة العنصرية أو القومية في التوظيف أو عند تقديم الخدمات .
- ١٢ - الصدق في إعداد التقارير دون التفسير أو التثليل .
- ١٣ - المشاركة في صنع القرارات وإبداء الآراء مع نقل الآراء للآخرين .
- ١٤ - تطوير الشراكة والتعامل بين الجمعية وأي جمعية أخرى .
- ١٥ - توفير الخبرة واستدانتها في الجمعية لتأمين أفضل النتائج ونقل المعرفة .
- ١٦ - التواصل الفعال بما يحفظ أهداف الجمعية . ويجاز العلاقة الإيجابية بين أصحاب العلاقة .
- ١٧ - الابتعاد من التقلبات والوسائل المعينة لعدم الجمعية والمستغنى .
- ١٨ - منح الأولوية للأمن والسلامة وتجنب الجمعية أي مخاطرة .
- ١٩ - التزهد والتفكير أو المعقول على مصلحة خاصة .

الفصل الثالث : العلاقات المرتبطة بالجوانب المالية :

- ١ - العمل مسؤوليته أي عهد مالية أو عينية بأمانة والتخطيط .

- ١ - الحفاظ على أصول الجمعية وممتلكاتها ومواردها العامة والخاصة وصيانتها من التلف.
- ٢ - إصدار التقرير المالي والعمر من أي معاملات مالية مشروعة أخلاقيا أو نظاميا .
- ٣ - نقل المسئلة الثروة الشمة أو الموضوع ما يشاء بطريقة سهلة سريية وأمانة .
- ٤ - الإصرار عن المطورين والهيئات المالية بطريقة أخلاقية موقلة (٢) طبقا من المشروع فيما يخصه أو من الإدارة المعلوماتية المعنية .
- ٥ - رفض الهدايا أو الهبات المرتبطة بموقعه الوظيفي تحت أي مسمى أو موضوع .
- ٦ - التورع عن مواطن الرية وبيان ما يطلع من إساءة الفتن .
- ٧ - صرف المبالغ المالية المئرج بها حسب شروط المئرجين ورأيهم المتولقة مع الأنظمة .
- ٨ - رفض الرشوة والسعي لمكافئها .
- ٩ - التأكد من التورع في أي شكل من أشكال الفساد المالي أو أخلاقي للأموال .
- ١٠ - الاحتفاظ بجميع الوثائق والمستندات المالية التي تعلق بمطوري الجمعية والعاملين .

الفصل الرابع: العلاقات المعنوية مع المسئلين :

- ١ - تقديم الخدمة التي يحتاجها المسئليون بأفضل الوسائل والامكانيات المتاحة .
- ٢ - الخلية بإرام المسئليين عن الخدمة المقدمة له وسداد مآثرهاته وتكاليفها .
- ٣ - تجهيز تقديم الخدمة للمسئليين دونما تعذيب .
- ٤ - التأكد من التزامه التي من شأنها حفظ سلامة المسئليين ووقايتهم من الأخطار .
- ٥ - حفظ ترامة المسئليين والعذر من أي تصرف يجرح مشاعرهم أو يضرهم أخلاقيا أو معنويا .
- ٦ - الاستئذان من المسئليين حال التصوير والتشهر والاطلاعي مع جرائد المجلات المصورة أثناء التوثيق - والمجلات المجلات الإحصائية أثناء دراسة حالة المسئليين .
- ٧ - تقديم ما يحتاجه المسئليون من نسخ وتوجيههم إلى إقام - وإخراج الخدمة المقدمة له هذه الخدمة وبيان التحليل والتفهم .
- ٨ - التأكد من الالتزامات التي يجب عليه تأديتها للمسئليين على الخدمة .
- ٩ - التأكد من مطابقتها والموافقة حسب المقام .
- ١٠ - المساعدة في البحث عن المستطفيين من المسئليين للمساعدة الجمعية .
- ١١ - العمل في خدمة المسئليين دون معاملة والتعيز .
- ١٢ - العمل مع المسئليين في استقطاب الخدمة من خدمة - مع تطبيق مآثره وتوجيهه لما فيه مصلحة .
- ١٣ - التعاون القوي مع الإدارات والقوانين وأصحاب المآثرات المستفيدة والعمل ما يساعد ذلك من مآثرات أو الحاج .
- ١٤ - التفكير بالتوافق على أنه سيجعله في جميع شؤونهم مع أهل السيرة .

١٤ - التعامل معكالي بوقته وزيادة معيّناته أو العكس .

الفصل السادس العلاقات التوسّعية مع العاشقين :

١ - الاعتناء بكل ما يرفع قدرات العاشقين ويرتقي بآفاقهم .

٢ - تقدير أحوال العاشقين والتعامل معهم بما يمتلكه الموقف مع حفظ كرامتهم .

٣ - التعامل بعقل وصدق .

٤ - الوفاء بطلبات العاشقين المادية والمعنوية .

٥ - تشجيع روح المبادرة والابتكار .

٦ - الترافع لرفع العمل من غير المتصورين في هذه القرارات والتقدير المناسب منها .

٧ - تنمية النجاح لأهله والوقوف معهم في الاعتناء غير المتصورة .

٨ - التواضع .

الفصل السادس العلاقات المروّسية مع الرؤساء :

١ - تلقين التوجيهات وفق التسلسل الوظيفي في البنية .

٢ - توفير مر والتعامل معهم بما تقتضيه الآداب المروّسية .

٣ - التعاون معهم لإحجاح العمل بالإناء المنطقي والرائي المنطوق .

٤ - تقديم النصيحة لمنهية وإبلاغهم عن أي مشقة أو صعوبة تكاد العمل .

الفصل السابع العلاقات العاشقين فيما بينهم :

١ - الالتزام بتعاليم الشريعة الإسلامية واحتسابها ومقتضيات الإعراف والتقاليد التي لا تشكها فيما يخص التعامل بين المسلمين .

٢ - تعزيز روح الأمانة ونشر أجواء المودة والاحترام .

٣ - الابتعاد عن التساوي الإطلاقي في التقدير والتفكير والتعمد والتبجح والتعجب .

التفاني بالهتاف والتمسك بحسب المصلحة .

٥ - الابتعاد الجميل عن أي سلوك غير لائق .

- ١- التعاون بعبارة مع أي نزاع يقع بين الطرفين مع حفظ حق الاعتراف في المطالبة بما أراه حسب المبادئ المتبعة والخلق التنظيمية.
- ٢- من أبعاد اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإجابة بمنهج النهر وخصائصهم الإيجابية .
- ٣- القصد التوصل بين الطرفين على تويرن العمل وتلبية بعبارة الفصل ١٠٠٠ - العرض على نقل الخبرات والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين فيما يقدم الجمعية والمستفيد .

آخر الميثاق

بسم الله الرحمن الرحيم

العدد لله والصلوات والسلام على رسول الله وآله وصحبه ومن آله وسلم :

فقطر لما للقطاع الخيري من مكانة راسخة في ميادين وثقافات المجتمعات ، والى واحة في مجتمعات وأندية خاضعة في رؤية المنظمة العربية السعودية ٢٠٢٠ ويصلي آمالاً في هذا القطاع الذي أملهنا مقدماً فيما يلي :

أن اللون القوي حيلة يمارسها أنظمة السلطة العربية السعودية وتولمها السلطة للعمل الخيري .

والتعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من مسؤولين ومديرين ومشرفين ومستفيدين وعلاء وشركاء بكل أدب وصدق وإخلاص والالتزام

وأن لكل ما أستطيع من وقت وجهه الله عني بمهنية وإفادته والخلق . وأن التعاون مع فريق العمل والتملاء في كل ما يقدم العمل وأهدافه .

وأن أطلع عن أي سلوك من شأنه الحق الخيري في أو بمتجمعية . مع التزمه أن أي تصرف يؤثر سلباً على أسمى الدالة وأدنى المهني .

وأعني في ذلك الأمر من الله ، وإلهية في خدمة الوطن ونفع المجتمع ، متزامناً بكل ما تقتضيه الحقائق من مبادئ ومبادئ وفهم . سلاً من الله العون والسداد

الاسم :

الجمعية : جمعية العناية بالمسجونين بمحافظة الحائط .

توضيح :

التوقيع :

- ٦ - التعامل بمهارة مع أي نزاع يقع بين العاملين مع حفظ حق الإضراب في النقطية بما تراه حسب المؤسسات المتبعة والطرق التقليدية .
- ٧ - مراعاة اهتمامات الزملاء ومزاياهم والإشادة بمنيزاتهم ومخلصاتهم الإيجابية .
- ٨ - الاقتصاد التواصل بين الجنسين على شؤون العمل ولهما يقدمه فقط . ٩ : العرض التي لكل الفوائد والتجارب المهنية وزيادة مهارات العاملين ولهما يقدم الجمعية والتسليح .

نحن المينكي

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن وآله وبعد :

فقطر لما للقطاع الخيري من مكانة واسعة في بلدنا ولثقافتنا المتبعة . والى واضح في مجتمعنا وأهميته فاعرة في رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ - ٢٠٤٠ ويصلي عاماً في هذا القطاع لاني لجنه مسئلة لوما يلي :

أن نكون قوة حصة باعتبار المملكة العربية السعودية ولوانها المتقدمة للعمل الخيري .

والعامل مع جميع العاملين وأصحاب العلاقة من سوريين ومصريين ومشرقيين ومسلمين وشركاء بكل أدي وسمعي وشغالية والتأثير

وأن أكون ما أستطيع من وقت وجهه كفاءه محلي بمدينة وكفاءه والتفان . وأن التعاون مع فريق العمل والزعماء في كل ما يقدم العمل وأهدافه .

وأن أمتنع عن أي سلوك من شأنه الحق الضرر به أو بالجمعية . مع التفرغ عن أي تصرف يؤثر سلباً على أنشطة الجمعية وأدائها المهني .

وأعني في ذلك الأخير من الله . والرقية في خدمة الوطن وتكريم المجتمع . مثلاً بما يأتى من أنشطة المينكي من مجدي وموحد ولهم . مثلاً من الله العون والمجد



الاسم :
 الجمعية : جمعية الخيرية والمساعدية بمكة المكرمة
 الوظيفة :
 التاريخ :